



# Udviklingsplan for Det Danske Spejderkorps, Støvring

Udviklingsplanen har til formål at tydeliggøre de indsatsområder som Det Danske Spejderkorps vil fokusere på i den frem over. Tidsmæssigt er der en opdeling i indsatser i det kommende år (2017-2018), og så indsatser, der er på længere sigt.

Indsatsområderne er opdelt på følgende hovedpunkter:

1. Rekruttering af nye ledere og spejdere
2. Understøtning af lederkompetencer
3. Forbedring af de indendørs såvel som udendørs fysiske rammer
4. Bedre intern kommunikation
5. Branding af Cimbrenne
6. Pengeskabende aktiviteter

## 1. Rekruttering af nye ledere og spejdere

Inden for de seneste 5-6 år har DDS Støvring oplevet en fremgang i antallet af gruppe-medlemmer. Fra 55 medlemmer i 2012 til 110 medlemmer ved årsmødet i 2017. Det er det overordnede mål, at antallet af medlemmer i gruppen fortsat skal vise en stigning, men denne skal ikke være større end, at der sammenhæng med antallet af ledere/hjælpere.

Det er det langsigtede mål, at arbejde hen mod følgende gruppesammensætning:

|              |             |          |            |
|--------------|-------------|----------|------------|
| Familiespejd | 10 spejdere | 2 ledere | -          |
| Mikro        | 20 spejdere | 2 ledere | 3 hjælpere |
| Mini         | 30 spejdere | 2 ledere | 3 hjælpere |
| Junior       | 30 spejdere | 2 ledere | 2 hjælpere |
| Trop         | 20 spejdere | 2 ledere | -          |
| Klan         | 15 spejdere | 1 leder  | -          |
| Gruppeleder  | -           | 1 leder  | -          |

|                           |   |
|---------------------------|---|
| <b>Planlagt aktivitet</b> | <b>Lederrekruttering</b>  |
| <b>Periode</b>            | 2017-2018   |
| <b>Beskrivelse</b>        | De fleste nye ledere/assistenter skal rekrutteres blandt forældrene <ul style="list-style-type: none"><li>- Fællesarrangementer med forældre og søskende</li><li>- Inviter forældre med på lejre.</li><li>- Udarbejdelse af mål for hver gren, så leder/hjælper ved, hvad de går ind til.</li></ul> |
| <b>Ansvarlig</b>          | Bestyrelsen<br>Inden eksterne opstarter afholdes samtale med deltagelse af Lederne  |

|                           |  |
|---------------------------|--|
| <b>Planlagt aktivitet</b> | <b>Spejderrekruttering</b>   |
| <b>Periode</b>            | 2017-2018  |
| <b>Beskrivelse</b>        | Behovet vurderes hvert år ved afslutning af forårssæsonen. Ved behov igangsættes målrettet rekruttering.<br>Brochurer, flyers med billeder af vores spejdere.<br>Kan eksempelvis være som opslag rundt i byen (Stubhuset, Biblioteket mv.) samt i de nærliggende byer. Husstandsomdeling af flyers i nye boligområder.<br>Informationsmaterialet må gerne være i øjnefaldende og anderledes, så de har en større synlighed (F.eks. mangler børn, som er 130 cm høje osv.). |
| <b>Ansvarlig</b>          | Bestyrelsen (efter input fra ledergruppen).  |

## **2. Understøtning af lederkompetencer**

Lederne er på hver onsdag aften. Her skal der i 1½ til 2 timer ske aktivering af spejderne. Det kan være udfordrende at stå for denne aktivering, hvis man er usikker på, hvad man skal "undervise" spejderne i – herunder om det faglige niveau er passende, og om det man har som aftenens undervisning også er inden for det som man kan forvente at spejderne i den enkelte gren kan kære.

Det er ønsket hos DDS Støvring at den enkelte leders faglige niveau understøttes, og at der på tværs af grenene sker en læring mellem ledere og spejdere.

|                           |  |
|---------------------------|--|
| <b>Planlagt aktivitet</b> | <b>Opstilling af læringsmål pr. gren</b>   |
| <b>Periode</b>            | 2017-2018  |
| <b>Beskrivelse</b>        | I forbindelse med planlægning af programmet for det enkelte halvår sker der en koordinering mellem grenene, således at der er mulighed for hjælp til specielle arrangementer, men også således at der kan ske en afstemning af programmerne i forhold til aktiviteter, og de mål den enkelte gren har. |
| <b>Ansvarlig</b>          | Lederne  |

|                           |  |
|---------------------------|--|
| <b>Planlagt aktivitet</b> | <b>Styrkelse af kompetencer</b>  |
| <b>Periode</b>            | 2017-2018  |
| <b>Beskrivelse</b>        | Der afsættes hvert år i budgettet midler til lederuddannelse. De nødvendige kompetencer tænkes opbygget og styrket ved sidemandoplæring, lederture, ledermøder, grenmøder i divisionen, uddannelsesweekender, kurser m.m. Der skal især fokus på de unge leders/klanens ønsker om at udvikle sig på ledermæssigt og fagligt gennem uddannelse. |
| <b>Ansvarlig</b>          | Lederne<br>Den enkelte leder er selv ansvarlig for orientering efter relevante måder at styrke kompetencer. Dette sker dog i samarbejde med gruppelederen.   |

## **3. Forbedring af de indendørs som udendørs fysiske rammer**

Med alle grenene aktive på den samme aften er der et behov for at de fysiske rammer på spejdergården er udnyttet optimalt. I de seneste år er der sket en markant forbedring af de fysiske forhold – der er kommet blandt andet etableret et nyt mødelokale, lederrummet er blevet renoveret, varmesystemet er blevet forbedret, der er opført to shelters og en bålhytte er under planlægning.

En af gruppens målsætninger er at bruge mere af mødetiden udendørs. For at gøre det lettere, ønsker vi at vores udendørs fysiske rammer forbedres. De fysiske forhold indendørs skal fortsat optimeres, så det er behageligt at være inden døre, ligesom de fysiske forhold for materialer skal være ordnede.

|                           |   |
|---------------------------|---|
| <b>Planlagt aktivitet</b> | <b>Cykelparkering</b>   |
| <b>Periode</b>            | 2017-2018   |
| <b>Beskrivelse</b>        | Cykelparkeringen i det nordvestlige hjørne af grunden ønskes forbedret med fast belægning, flere cykelstativer og belysning. Som konkret sted er udpeget arealet mellem volden og spejdergården. Der skal være plads til omkring 20 cykler, da dette er det typiske antal, der er parkeret i forbindelse med onsdage om sommeren. |
| <b>Ansvarlig</b>          | Bestyrelsen   |

|                           |   |
|---------------------------|---|
| <b>Planlagt aktivitet</b> | <b>Sikring af området</b>   |
| <b>Periode</b>            | 2017-2018   |
| <b>Beskrivelse</b>        | Spejdergården ligger uden tætte naboer. Der er derfor ingen naturlig opsyn med gården, når denne ikke bruges. Der etableres videoovervågning af udeområdet og centrale rum. |
| <b>Ansvarlig</b>          | Bestyrelsen   |

|                           |  |
|---------------------------|--|
| <b>Planlagt aktivitet</b> | <b>Oprydning på spejdergården</b>  |
| <b>Periode</b>            | 2017-2018  |
| <b>Beskrivelse</b>        | Spejdergården har i de seneste år undergået en større forvandling. Flere rum er blevet nyindrettet, og nye aktiviteter er opstået. Det betyder at mange materialer er blevet flyttet rundt mellem forskellige rum, og det kan til tider være svært at finde de materialer man skal bruge, ligesom der ikke er overblik over de materialer, der er til rådighed.<br>Der bør ske en systematisk gennemgang af materialer i forhold til placering og om der skal kasseres materialer. Det drejer sig især om værksted, laden, køkken og brændeskur.   |
| <b>Ansvarlig</b>          | Lederne  |
| <b>Planlagt aktivitet</b> | <b>Koordinering af og overblik over arbejdsopgaver</b>   |
| <b>Periode</b>            | 2017-2018  |
| <b>Beskrivelse</b>        | Drift og vedligeholdelsen af Spejdergården påhviler DDS Støvring – dog undtagen græsslåning, der varetages af Rebild Kommune. Der er nedsat et udvalg, der tager sig af en del af opgaverne.<br>Der er en række mindre arbejdsopgaver, som vil kunne varetages af blandt andet forældre og bestyrelsen, når der eksempelvis er mødeaften om onsdagen eller ved arbejds møder.<br>Der skal skabes overblik over de arbejdsopgaver, der er på spejdergården og det skal koordineres, hvilke opgaver, der kan løses ved hvilke lejligheder.   |
| <b>Ansvarlig</b>          | Bestyrelsen  |
| <b>Planlagt aktivitet</b> | <b>Udskiftning af tag på Spejdergården</b>   |
| <b>Periode</b>            | 2017-2018 / Senere end 2018  |
| <b>Beskrivelse</b>        | Taget på spejdergården er stadig i rimelig god stand. Der er opstået enkelte huller, som skal tages hånd om i 2017-2018, men den store udskiftning af selve taget ligger forventeligt nogle år frem i tiden. Inden selve det fysiske arbejde i gang sættes med udskiftning, så skal der indhentes overslag for arbejdet samt påbegyndes en hjem søgning af midler.   |
| <b>Ansvarlig</b>          | Bestyrelsen  |
| <b>Planlagt aktivitet</b> | <b>Udvidelse af spejdergårdens areal.</b>  |
| <b>Periode</b>            | Senere end 2018  |
| <b>Beskrivelse</b>        | Det er ønsket på sigt, at overtage det sydvestligste hjørne af cirkuspladsen i direkte forlængelse af vores grund. Tanken er at lade opføre en hæk i forlængelse af den nord-sydgående skelhæk mellem Spejdergården og cirkuspladsen. Dette areal vil således ikke fortsat kunne benyttes af cirkus m.fl. Der skal dog være et hul i hækken – stort nok til, at biler/plænetraktor kan køre igennem. Arealet vil kunne tilplantes og bruges til pladskrævende spejderaktiviteter. Det første skridt i aktiviteten er at indlede en dialog med Rebild Kommune for en vurdering af deres holdning til forslaget. |
| <b>Ansvarlig</b>          | Bestyrelsen  |

#### **4. Bedre intern kommunikation**

DDS Støvring er ved at blive en stor spejdergruppe. Med over 100 medlemmer, så er der mange forældre og andre interesserede beskeder skal meddeles ud til med beskeder og nyheder. Det er derfor ønsket, at der sker en fortsat forbedring af den interne kommunikation.

|                           |   |
|---------------------------|---|
| <b>Planlagt aktivitet</b> | <b>Velkomstpakke til nye medlemmer</b>  |
| <b>Periode</b>            | 2017-2018   |
| <b>Beskrivelse</b>        | Nye medlemmer skal have udleveret en samlet velkomstmappe. Pakken skal indeholde grundlæggende oplysninger om gruppen, korpskontorets folder til nye medlemmer, information om foreningsel, information om leje af gården, liste med telefonnumre på leder m.m. |
| <b>Ansvarlig</b>          | Bestyrelsen / Lederne   |

|                           |   |
|---------------------------|---|
| <b>Planlagt aktivitet</b> | <b>Effektiv intern kommunikation.</b>   |
| <b>Periode</b>            | 2017-2018   |
| <b>Beskrivelse</b>        | Gruppen har både en hjemmeside og en facebook-gruppe. Al medlemsregistrering køres i dag elektronisk, og mail er en væsentlig del af gruppens måde at kommunikere på. Der skal arbejdes med fortsat at gøre informationen til medlemmerne direkte og vedkommende. Der skal dog samtidig være opmærksomhed på, at elektronisk kommunikation/information ikke kan erstatte den direkte personlige kontakt. Det er vigtigt, at dette anvendes ved eksempelvis opgaver, hvor der skal bruges hjælp ved eksempelvis arbejdsdage. |
| <b>Ansvarlig</b>          | Bestyrelsen / Lederne.  |

## **5. Branding af DDS Støvring**

Gruppen har oplevet fremgang i de seneste år, men det er vigtigt, at vi holder fast i, at vi fortsat vil udvikle os i forhold til antallet af medlemmer og i forhold til kendskab i lokalsamfundet.

|                           |   |
|---------------------------|---|
| <b>Planlagt aktivitet</b> | <b>Synlighed i Støvring</b>   |
| <b>Periode</b>            | 2017-2018   |
| <b>Beskrivelse</b>        | Der har i de sidste år været fokus på at bruge ugeaviserne som en måde at være synlig på i lokalsamfundet. Det er blevet til over 125 omtaler de sidste 5 år. Der skal fortsat være fokus på denne mulighed for omtale. Samtidig skal fokuseres på mulighederne, hvor aktiviteter flyttes til Støvring. Dette kan eksempelvis være gennem deltagelse i forskellige arrangementer som byfest, men også ved af der afholdes løb i byen, således at spejderne bliver synlige i gadebilledet. |
| <b>Ansvarlig</b>          | Omtale i aviser – Gruppeleder<br>Synlighed i Støvring – Bestyrelsen / Lederne   |

|                           |   |
|---------------------------|---|
| <b>Planlagt aktivitet</b> | <b>Markering af jubilæum i 2021</b>   |
| <b>Periode</b>            | Senere end 2018   |
| <b>Beskrivelse</b>        | I 2021 har DDS Støvring 75 års jubilæum. Dette bør markeres for gruppen sammen med andre grupper i Rold Skov Division, og andre grupper i lokalområdet. Dette vil eksempelvis kunne ske med en jubilæumslejr på cirkuspladsen, en fælles løb i lokalområdet og Støvring, reception for spejdere, forældre, tidligere spejdere og venner af huset eller udarbejdelse af et jubilæumskrift. |
| <b>Ansvarlig</b>          | Bestyrelsen / Lederne   |

## **6. Pengeskabende aktiviteter**

Vi kommer langt med vores spejder-engagement, men må også se i øjnene, at der er nødt til at være en løbende aktivitet for at få midler hjem til det daglige arbejde.

|                           |  |
|---------------------------|--|
| <b>Planlagt aktivitet</b> | <b>Pengeskabende aktiviteter</b>   |
| <b>Periode</b>            | 2017-2018  |
| <b>Beskrivelse</b>        | Udadvendte aktiviteter med fokus på at skabe indtægt til gruppens almindelige drift og anskaffelse af nye ting. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Salg af lodsedler for Lions Club og Y'mens Club</li> <li>- Salg af juleneg</li> <li>- Fondssøgning til større konkrete projekter – eksempelvis nyt tag</li> </ul> |
| <b>Ansvarlig</b>          | Bestyrelsen / Lederne  |